



Hôpital Chinois de Montréal
滿地可中華醫院

Directeur(trice) général(e)

L'Hôpital Chinois de Montréal possède un mandat unique et à portées locale, régionale et suprarégionale, soit d'offrir des soins et services de santé à tout adulte et personne âgée qui en fait la demande, notamment les personnes d'origine chinoise ou sud-est asiatique, qu'elles soient domiciliées dans le Montréal métropolitain ou ailleurs au Québec. L'hôpital administre un centre d'hébergement et de soins de longue durée, une clinique externe et un centre de jour et dessert majoritairement la clientèle présentant un handicap permanent ou en perte d'autonomie fonctionnelle partielle ou totale. Plus de 200 employés y conjuguent leurs spécialités et leurs efforts afin de permettre à la clientèle d'avoir accès à la gamme des services offerts, dans le respect de ses caractéristiques socioculturelles spécifiques. L'établissement compte 128 lits d'hébergement et dispose d'un budget de l'ordre de 10 M \$.

Les fonctions et les défis

Relevant du conseil d'administration, le(la) directeur(trice) général(e) gère l'ensemble des services de l'établissement et assure la réalisation de sa mission et de ses orientations dans le cadre de ses valeurs distinctives. Il(elle) exerce un leadership mobilisateur au sein de l'organisation, gère de façon rigoureuse et efficiente, et apporte une perspective et des solutions modernes et créatives aux enjeux actuels et futurs, dont la croissance constante de la clientèle âgée, l'attraction de médecins et le développement des liens avec les diverses communautés culturelles desservies. Tout en renforçant le sentiment d'appartenance à l'organisation et en continuant à favoriser les initiatives adaptées aux besoins et coutumes spécifiques des clientèles, il(elle) travaille activement en partenariat avec les divers autres établissements du réseau local de santé et de services sociaux. Enfin, le(la) directeur(trice) général(e) assure la mise à jour de la planification stratégique de l'établissement et se préoccupe activement de la mise en valeur de la fonction ressources humaines.

Le profil recherché

Le poste intéressera des personnes ayant déjà au moins cinq ans de solides réalisations de gestion à leur crédit et souhaitant poursuivre leur progression dans un rôle de direction de plus grande responsabilité. Les habiletés de communication, de mobilisation, de gestion des ressources humaines, de décision, et de travail en équipe sont particulièrement importantes. Les candidats(tes) doivent maîtriser le français et l'anglais, et possèdent idéalement un diplôme de deuxième cycle en administration ou dans une autre discipline pertinente. Une plus grande expédience de gestion pourrait compenser l'absence de ce diplôme. La connaissance du fonctionnement du réseau de la santé et des services sociaux constitue un atout non négligeable.

La rémunération et les conditions d'emploi sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du réseau de la santé et des services sociaux, la classe salariale étant le HC-3 (classe 19).

Si ce poste vous intéresse et vous offre des défis à votre mesure, veuillez transmettre votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre d'intention, avant 16 heures, le 10 février 2012, par courriel à :

Dr. Andrew Mok, président du comité de sélection
Concours « directeur général ou directrice générale »
Courriel : quebec@filion.ca

L'Hôpital Chinois de Montréal assure, sans discrimination, l'accès à cet emploi. Les demandes seront traitées en toute confidentialité. À compétences égales, un cadre ou un hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidats.